

Voyage Professionnel Accompagné

Une évolution interne mal anticipée et bien gérée

Aline, responsable de formation, n'était pas satisfaite de l'évolution annoncée pour son poste et ses responsabilités dans le cadre d'une nouvelle organisation.

Après s'être indignée de ce qu'elle considérait comme une méconnaissance de ses apports et un déni de ses aspirations, elle a fait appel au coaching pour préparer son entretien d'évaluation préliminaire à la mise en place des nouvelles dispositions.

Voici son témoignage :

" au cours d'une séance de coaching, on donne soi-même les solutions aux éventuels problèmes soulevés ! Cette capacité que détient (Pierre) dans l'art du questionnement pour nous conduire tout doucement vers une prise de conscience, et vers la formulation de solutions ou plan d'actions ! Si je devais imaginer cette expérience je dirais : comme l'impression d'avoir démarré un voyage semé de périples multiples, avec une mauvaise orientation. Et puis tout à coup dans ce long voyage : un guide ! On s'oriente mieux, on comprend les éléments qui nous empêchent d'avancer, on prend du recul pour enfin apprécier ce voyage !