

## **L'épreuve peau de banane !**

Comme vous le savez, marcher sur une peau de banane est dangereux. Idée connue et transmise au fil des générations. Voilà pourquoi chacun s'emploie à éviter les peaux de banane.

Mais dès que l'on est nommé à une fonction d'encadrement d'équipe, l'épreuve « peau de banane » est obligatoire pour gagner ses galons. Pas ceux que votre statut vous donne, ceux que votre environnement professionnel vous accorde.

Obligatoire cette épreuve, elle reconnaît votre dimension à mener une équipe. L'équipe que l'on vous a confiée, a besoin d'un chef et cherche à être rassurée sur vos capacités à la diriger.

Comme un Premier ministre, la période des cent jours en est la preuve. Vous allez devoir décider, trancher, arbitrer, contrôler, suivre, exiger... seul.

Jaugeages, jugements, rumeurs, critiques vont suivre. Certains vont vous quitter, d'autres vont coopérer et encore d'autres vont attendre.

Dans tous les cas, après avoir respiré l'ambiance, ressenti les craintes, écouté les attentes, et au moment opportun, vous allez devoir vous **AFFIRMER** : prendre les rênes en main, asseoir votre crédibilité, donner du sens, exprimer ce que vous souhaitez, ce que vous ne voulez pas.

Attention si vous imposez, vous vous réfugiez derrière votre statut. Eux, ce qu'ils veulent, c'est votre savoir être.

Réussir vos cent jours, affirmer votre leadership plutôt qu'imposer votre rang, cela consiste à investir pour la réussite du 101<sup>e</sup> jour et ceux d'après.

**Pour en savoir plus, contacter Jean-Pierre BOISOTEAU:  
participatif@wanadoo.fr**