

La prise de poste ou comment s'intégrer au plus vite

Arriver à un nouveau poste, c'est comme descendre le grand escalier pour une meneuse de revue !

C'est un défi à plusieurs titres.

En chef de ballet, réussir son entrée, se faire accepter sans faux-pas, prendre le rythme, créer l'harmonie,... et a-t-on vraiment, - sans vouloir être pessimiste - , deux fois l'occasion de faire une première bonne impression ?

Un parterre de collaborateurs et partenaires attendent...

Certains sont neutres à votre égard. D'autres gardent en mémoire l'expérience d'un prédécesseur -ici ou ailleurs-, et vous attendent pour comparer.

En tout cas, tous ont besoin de repères et de signes forts immédiats de votre part.

La méconnaissance de certains sujets n'est pas un problème en soi. Pas de précipitation farouche vers les tâches. C'est sur votre vision, votre affirmation de soi , votre philosophie du gagnant-gagnant qu'il faut mettre l'accélérateur.

Communication et management sont deux points-clés :

- 1) Gérer votre temps et hiérarchiser vos priorités...,
- 2) ...pour passer plus de temps avec vos collaborateurs, entendre leurs préoccupations, exprimer vos attentes.

Etablir la confiance, soutenir et montrer qui vous êtes, développer l'engagement réciproque...La communication du manager comporte trois « C » : confiance, conviction, collaboration.

Vos talents de communicateur vont être un véritable tremplin pour réussir.

Ca y est, vous êtes parvenu au bas de l'escalier. Arrivé sur la scène, vous pourrez entreprendre autant un pas de deux qu'une chorégraphie avec tout votre corps de ballet. Et le temps que vous avez passé à développer les trois « C », vous permet de passer à l'action, suivi de près par votre équipe.

La prise de poste est un enjeu actuel tant par les actions à mener que par ce qu'elle représente comme période probatoire. Optimcoach vous propose aujourd'hui différentes approches du sujet : Un regard sur cette incontournable « peau de banane » - article de Jean-Pierre Boisoteau - ; un exemple de coaching pour accroître l'affirmation personnelle - lire l'actu de Pierre Cohen Tanugi - ; une formation spécifique au service de la performance présentée par Jean-Luc Baticle ; et les conseils dynamisant de Michèle Vayn.

Bonne lecture !